



CISL SCUOLA

Area Metropolitana Torino Canavese

Notiziario n. 21 del 13 settembre 2018

NON RISPONDERE A QUESTO MESSAGGIO

Per comunicazioni e informazioni scrivere a segreteria@cislscuolatorino.it

PROSSIMI APPUNTAMENTI

**Lunedì 24 settembre
(e in replica mercoledì 10 ottobre)
ore 15.30/17.30:**

Incontro formativo per il **PERSONALE DOCENTE NEO IMMESSO IN RUOLO.**

Presso la Sede CISL di Torino, **Via madama Cristina 50 - Sala V. Nocentini**
(verificare sempre sul sito: www.cislscuolatorino.it
eventuali variazioni di sede/orario)

Gli argomenti Trattati saranno:

- Anno di formazione e *di prova*,
- *il bilancio delle competenze*,
- *il ruolo del Tutor*,
- *Adempimenti Amministrativi e documentazione di rito.*

AVVISO

VARIAZIONI CALENDARIO SETTIMANALE CONSULENZA NELLE ZONE

Al fondo di questa newsletter e sul sito www.cislscuolatorino.it potete prendere visione dei nuovi orari di apertura degli uffici di consulenza della CISL Scuola A.M. Torino-Canavese. Ci sono alcune variazioni, rispetto allo scorso anno, sulle sedi di **Orbassano, Susa e Almese.**

Vi invitiamo comunque a consultare sempre il nostro sito, in modo da avere gli aggiornamenti e le informazioni in modo rapido e semplice.

VERTENZE A.S. 2018/19

La CISL SCUOLA A.M. TORINO CANAVESE, a seguito dell'esito positivo di alcuni ricorsi pilota, patrocinati dal nostro Ufficio Legale, promuove delle vertenze per il personale docente e ATA.

1. **VERTENZA INDENNITA' DI REGGENZA DIRIGENTE SCOLASTICO**

Riguarda i docenti che negli ultimi 5 anni, hanno svolto il ruolo di primo collaboratore del Dirigente Scolastico, la vertenza mira al recupero del **differenziale economico** tra lo stipendio in godimento e quello iniziale da Dirigente Scolastico.

2. **VERTENZA INDENNITA' DI SOSTITUZIONE D.S.G.A.**

Riguarda gli Assistenti Amministrativi che negli ultimi 5 anni, hanno sostituito i D.S.G.A. la vertenza mira al recupero del **differenziale economico** tra lo stipendio in godimento e quello iniziale da D.S.G.A.

3. **VERTENZA PERSONALE DOCENTE PRECARIO PER RPD**

Riguarda tutti i docenti che negli ultimi 5 anni hanno avuto rapporti di lavoro a tempo determinato brevi e saltuari, la vertenza mira al recupero della **Retribuzione Personale Docente (RPD)** che nei contratti a tempo determinato non viene riconosciuta.

4. **VERTENZA PERSONALE ATA PRECARIO CIA**

Riguarda tutto il personale ATA che negli ultimi 5 anni ha avuto rapporti di lavoro a tempo determinato brevi e saltuari, la vertenza mira al recupero del **Compenso Individuale Accessorio (CIA)** che nei contratti a tempo determinato non viene riconosciuto.

Per informazioni e adesioni scrivere a infocislscuola.to@gmail.com

Percorso Formativo Concorso per Insegnanti di Religione Cattolica

AIMC, UCIM e CISL SCUOLA PIEMONTE, in collaborazione con **IRSEF-IRFED** stanno organizzando un **percorso formativo utile al prossimo concorso per Insegnanti di Religione Cattolica**.

Il percorso sarà presumibilmente articolato in **incontri di 3 ore ciascuno per una decina di lezioni con eventuale proposta aggiuntiva** di prosecuzione da valutare anche in base ai contenuti del bando e alle esigenze che potranno emergere. Gli incontri si svolgeranno a Torino; saranno comunque oggetto di ripresa con videocamera e saranno resi successivamente disponibili per la visualizzazione a chi non potesse partecipare in presenza.

Il percorso formativo è **gratuito e riservato agli iscritti alla CISL SCUOLA** e contestualmente **ad una delle due associazioni professionali: AIMC o UCIM**. Sarà richiesto, a parziale sostegno delle spese organizzative previste, un contributo spese di 20 €.

Per una ottimale organizzazione, **successivamente sarà richiesto di compilare un format di rilevazione con i dati anagrafici, l'interesse o meno agli incontri in presenza e gli orari di svolgimento**.

La presente nota ha lo scopo di iniziare a diffondere l'iniziativa e a tenerla presente qualora si intercettassero delle richieste in merito. Seguirà una comunicazione più dettagliata con le indicazioni per le adesioni ed il link per la compilazione del format.

Incontro al MIUR su problematiche Insegnanti di Religione Cattolica

Si è svolto nei giorni scorsi al MIUR l'incontro calendarizzato per affrontare diversi problematiche di attualità. Si è sostanzialmente proceduto solo a fissare prossimi e specifici appuntamenti, di cui il primo sarà **martedì 18/09 ore 15.00 sul reclutamento IRC**.

Durante l'incontro CISL Scuola ha richiesto all'Amministrazione di segnalare alle scuole che il **flusso** disposto da NOIPA per il **pagamento dei contratti relativi al mese di settembre è fissato per il 13 p.v.** richiamando l'attenzione alla corretta procedura da seguire affinché i neo assunti, le supplenze FIT, gli incarichi di religione, ogni altro contratto a tempo determinato già stipulato possano essere regolarmente retribuiti entro il mese di settembre.

Al via i tavoli di confronto al MIUR. Fondo MOF, indennità e sostituzione dei DSGA, Co. Co. Co. stabilizzati

Si è svolto l'11 settembre al MIUR il primo della serie di incontri programmati per un confronto con i sindacati su tematiche diverse, oggetto dei precedenti incontri politici col Ministro. Al centro della discussione di oggi: bonus docenti, indennità per i DSGA incaricati su scuole sottodimensionate, sostituzione del DSGA mancante, stabilizzazione dei lavoratori c.d. Co. Co. Co, card per il personale docente.

Bonus per la valorizzazione professionale dei docenti

Il direttore Generale delle Risorse del MIUR ha comunicato che il MEF, alla fine di luglio, ha finalmente sciolto le proprie riserve sull'ammontare delle risorse derivanti dal mancato pagamento del bonus, entro il dicembre 2017, da parte di diverse scuole. L'Amministrazione ha comunicato che il decreto di riassegnazione alle scuole attende ormai solo la conclusione dell'iter di certificazione da parte degli organi di controllo e che a breve, pertanto, le scuole riceveranno le somme spettanti. Anche gli importi relativi al bonus per l'a.s. 2017/18 (il cui ammontare è già stato comunicato alle scuole) verranno erogati non appena perfezionato l'iter di certificazione del Decreto Ministeriale che ha recepito l'intesa del giugno scorso sui nuovi criteri di assegnazione delle risorse. La CISL Scuola e gli altri sindacati hanno chiesto di calendarizzare quanto prima un apposito incontro di informativa sulla comunicazione inerente il programma annuale, così da disporre di un quadro completo delle disponibilità per tutte le voci che compongono il nuovo Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF). Si è inoltre sollecitata l'assegnazione alle scuole delle economie relative al Fondo MOF 2016/17. Ancora bloccate, purtroppo, le economie del MOF 2015/16, problema su cui è stato richiesto un intervento politico del MIUR nei confronti del MEF.

DSGA con affidamento di scuola sottodimensionata

Il Gabinetto del MIUR interverrà presso il MEF per ottenere lo sblocco, da tempo atteso e più volte sollecitato, del pagamento delle indennità spettanti ai DSGA

cui è affidata la gestione di una scuola sottodimensionata, indennità di cui si attende la corresponsione fin dall'a.s. 2014/15. Il MIUR si è detto impegnato a ottenere una soluzione del problema, se necessario sollecitando un intervento per via legislativa attraverso una specifica norma da inserire nella legge di bilancio di imminente discussione.

Sostituzione DSGA

Anche quest'anno è diffuso il caso di scuole prive di DSGA titolare: tanti sono i casi in cui ci viene segnalata l'indisponibilità del personale amministrativo titolare di seconda posizione economica a ricoprire il posto vacante. In molti casi, tale personale viene nominato d'ufficio e in caso di rifiuto viene attivata nei suoi confronti la sospensione del pagamento della posizione economica. I giudizi emessi a seguito di contenzioso attivato dagli interessati hanno sempre riconosciuto, negli anni passati, le ragioni del lavoratore. Si è chiesto pertanto all'Amministrazione di fornire indicazioni chiare in merito agli impegni connessi alla seconda posizione economica, che a giudizio della CISL Scuola e degli altri sindacati non contemplano l'obbligo di sostituzione del DSGA in caso di posto vacante. Per ulteriore approfondimento della questione è stata chiesta l'attivazione di uno specifico tavolo di confronto.

Co.Co.Co stabilizzati

Dal 1° settembre 2018 è stato assunto a tempo indeterminato personale dei profili di assistente amministrativo e assistente tecnico precedentemente in servizio con contratto di collaborazione (Co.Co.Co.). La legge di bilancio 2018, con cui si è stabilito che la stabilizzazione avvenisse con contratti part-time, ha stanziato a tal fine risorse che sono risultate superiori a quelle effettivamente utilizzate. Ciò potrebbe consentire di soddisfare la richiesta del personale interessato, che rivendica il mantenimento della posizione retributiva in godimento fino al 31 agosto scorso, superiore a quella spettante per un part-time al 50%. L'Amministrazione si è impegnata a non disperdere tali economie (che la legge comunque vincola esclusivamente alla di stabilizzazione di questo personale) e sta valutando la possibilità di costituire disponibilità aggiuntive in organico per ampliare le ore di servizio oltre il 50%.

Carta del docente 2018/19

Nel corso dell'incontro diell'11 settembre u.s. al MIUR è stato comunicato che le funzioni disponibili sul sito del MIUR per l'utilizzo della card docenti relativamente all'a.s. 2018/19 sono **riattivate a partire dal 12 settembre**. Ogni docente troverà nel proprio borsellino elettronico, oltre alla disponibilità per il 2018/19, anche le risorse non spese nell'anno precedente e quelle non utilizzate nel 2016/17. Per queste ultime, un emendamento approvato alla Camera in sede di conversione del decreto "milleproroghe" ne consentirà l'utilizzo entro il 31 dicembre 2018.

Sempre durante l'incontro dell'11/09, La CISL Scuola, insieme alle altre organizzazioni, ha ribadito la richiesta di riconoscere anche al **personale educativo** il diritto a fruire della card, tenuto conto degli esiti del contenzioso proposto unitariamente, che ha già determinato il pagamento della card per l'a.s.2015/16. L'Amministrazione, avendo appellato la sentenza con cui il TAR accoglie le richieste sostenute dai sindacati, ha dichiarato di voler attendere che

il contenzioso si concluda con il pronunciamento del Consiglio di Stato nell'udienza già in calendario per il prossimo febbraio. La Cisl Scuola ha inoltre richiesto di **estendere la card anche ai docenti assunti dal concorso 2018 ed ammessi al 3° anno FIT**. Si tratta infatti di personale assunto con procedure analoghe all'immissione in ruolo da GAE e GMRE 2016, su posti di organico di diritto vacanti, che sosterrà una formazione del tutto analoga a quella degli altri insegnanti a tempo indeterminato. Lo stanziamento disponibile per la card 2018/19 è stato determinato peraltro tenendo conto anche dei posti assegnati al concorso 2018. L'Amministrazione si è detta di diverso avviso, in quanto ai docenti assunti per il 3° anno del percorso FIT è riconosciuto, ai sensi del d.l.vo 59/2017, lo stato giuridico ed economico del personale supplente. Si tratta di una posizione rispetto alla quale la Cisl Scuola ha rappresentato il proprio netto dissenso, dichiarandosi intenzionata a sollecitare in sede politica un intervento legislativo (in sede di discussione della legge di bilancio) che ricomprenda il personale educativo e i docenti in FIT tra i beneficiari della card.

Elenco Definitivo Part-Time Trasformazione del rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale

Con la Circ. n. 236 del 12 settembre 2018 l'Ufficio V - Ambito territoriale di Torino ha ripubblicato l'elenco definitivo del personale in Part-TIME - Trasformazione del rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale per il personale docente delle scuole secondarie di II grado A.S. 2018/2019.

Liberatoria conferimento supplenze personale A.T.A. dalla graduatoria di istituto

Con la Circ. n. 237 del 12 settembre 2018 l'Ufficio V - Ambito territoriale di Torino ha pubblicato la Liberatoria per il conferimento delle supplenze per il personale A.T.A. dalle graduatorie di istituto per l'anno scolastico 2018/19.

Gissi: su bonus, card e supplenze servono interventi immediati

Evitare discriminazioni ingiustificate tra docenti di ruolo e precari: è stato preciso obiettivo della nostra azione contrattuale, chiediamo che sia sostenuto, laddove necessario, anche da opportuni interventi di natura legislativa. Una richiesta che ribadiamo alla luce di quanto dichiarato dal ministro Bussetti nella sua lunga video intervista a La Repubblica.it.

Sul bonus il ministro ha chiarito senza ombra di dubbio che la decisione assunta d'intesa con i sindacati è di **comprendere fra i destinatari anche il personale non di ruolo**. Da quella decisione sono derivati i criteri con cui sono state assegnate a ogni singolo istituto scolastico le risorse per il bonus, ripartite in base a tutti i posti di organico e non solo a quelli occupati da personale di ruolo. Ora occorre essere coerenti e conseguenti anche nella gestione di quei fondi, sarebbe bene che dal MIUR arrivassero indicazioni esplicite e chiare in tal senso.

Altro istituto contrattuale su cui agire è quello della card di 500 euro a copertura delle spese sostenute dai docenti per beni o attività funzionali al loro aggiornamento. La richiesta di **estendere la card anche al personale precario – oltre che a quello educativo** - non può certo cogliere di sorpresa il Ministro, essendo stata da tempo e più volte rappresentata all'Amministrazione. E si tratta di una richiesta su cui esiste, **considerando il personale educativo e gli assunti sul terzo anno dei percorsi FIT**, anche un ampio margine di copertura economica, almeno per l'anno scolastico che si sta avviando. Se c'è la volontà politica, è un problema che si può affrontare e risolvere da subito. Non se ne parla nell'intervista, ma un'altra questione su cui intervenire con urgenza è quella delle **modalità con le quali in questi giorni si sta procedendo al conferimento delle supplenze sui posti liberi per l'intero anno, vacanti o solo disponibili in organico di fatto. Con l'art. 41 del contratto abbiamo fatto una scelta precisa, che punta a prevenire gli avvicendamenti in corso d'anno del personale, sia docente che ATA**. È la disposizione grazie alla quale si può mettere fine, abbandonando la consuetudine delle nomine "fino all'avente diritto", al conseguente carosello delle nomine, che tanto indigna le famiglie e gli stessi alunni. Nel contratto si stabilisce che ogni contratto a tempo determinato deve indicare la sua data di conclusione, legata evidentemente al tipo di assenza per la cui copertura viene stipulato. Purtroppo mancano ad oggi chiare indicazioni alle scuole e agli uffici territoriali su come questa novità va applicata; ne conseguono comportamenti diffusi e disomogenei, dunque è indispensabile intervenire subito mettendo ordine a una situazione estremamente confusa. Firmando il contratto ci siamo assunti, come sindacati, le nostre responsabilità, l'Amministrazione faccia altrettanto.

Infine il tema della **legge di bilancio**: comprensibile la cautela del ministro, che non ha voluto sbilanciarsi più di tanto, dicendosi lui per primo allergico alle facili promesse. Ma non c'è dubbio che quello della finanziaria sarà un passaggio di verifica importante per capire se e come tante affermazioni si tradurranno in fatti concreti. L'obiettivo di **consolidare le acquisizioni contrattuali**, già indicato da noi come assoluta priorità negli incontri col Ministro, non esaurisce certo le aspettative di una categoria che si appresta a vivere una nuova stagione di confronto e negoziato. Il **percorso avviato con la firma del CCNL 2016/18 deve proseguire verso l'obiettivo di un più giusto e dignitoso riconoscimento del lavoro che si fa a scuola**. Su questo attendiamo e valuteremo le risposte che verranno date con la legge di bilancio.

Roma, 13 settembre 2018

Maddalena Gissi, segretaria generale CISL Scuola

SEDI E ORARI DI CONSULENZA

verificare sempre gli orari sul sito www.cislscuolatorino.it

SEDE CISL DI TORINO

Via Madama Cristina, 50 angolo Via Morgari

Tel. 011.6520221 – Fax 011.6520563 e-

mail: segreteria@cislscuolatorino.it

Consulenza generale Personale docente e ATA:

Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì 15.00 - 18.00

Ricostruzioni di carriera e Verifica Stipendio

Pensioni e Fondo Espero: solo su appuntamento

Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì 15.00 - 18.00

LA CONSULENZA NELLE ZONE DECENTRATE RIPRENDERA' MARTEDI' 18 SETTEMBRE 2018

SEDE CISL DI IVREA

Via Ravaschietto 1

email: canavese@cislscuolatorino.it

Consulenza generale Personale docente e ATA:

Martedì e Venerdì 14.30 - 17.30

SEDI CISL DELLA PROVINCIA

Caluso: Via Micheletti, 5 Tel.011.9831673

Solo su appuntamento rif. Simona

Sacchero: canavese@cislscuolatorino.it

Carmagnola: Via Rossini, 26 Tel. 011.9773995

Solo su appuntamento rif. Salvatore

Toscana: toscana@cislscuolatorino.it

Cascine Vica: Corso Francia, 119 Tel. 011.9552011

Martedì 14.30 - 17.30

Chieri: Piazza Duomo, 3 Tel. 011.9414435

Martedì 14.30 - 17.30

Chivasso: Vicolo Lungo Piazza d'Armi, 4 Tel. 011.9116989

Giovedì 14.30 - 17.30

Ciriè': Corso Nazioni Unite, 64 Tel. 011.9210124

Giovedì 14.30 - 17.30

Cuorgne': Via S. Giovanni Bosco, 8 Tel. 0124.68264

Solo su appuntamento rif. Simona

Sacchero: canavese@cislscuolatorino.it

Moncalieri: Via Martiri Libertà, 2 bis Tel. 011.6433837

Giovedì 14.30 - 17.30

Orbassano: Via Castellazzo, 50 Tel. 011.9011439

2° e 4° Venerdì del mese 14.30-17.30

Pinerolo: Corso Torino, 18 Tel. 0121.361611

Venerdì 14.30 - 17.30

Rivarolo: Via Merlo, 12 Tel. 0124.26745

Martedì 14.30 - 17.30

Settimo T.Se: P.zza Vittorio Veneto, 6 Tel. 011.8169811

Venerdì 14.30-17.30

Susa: Via Norberto Rosa, 3 Tel. 0122.622373

2° e 4° Martedì del mese 14.30-17.30,

in alternanza con la sede di:

Almese: Via Roma 35/Bis Tel. 011 9350601

1° e 3° Martedì del mese 14.30-17.30

Controllare sempre eventuali variazioni di apertura e orari sul sito

www.cislscuolatorino.it

ASSICURAZIONE PER GLI ISCRITTI

Con l'iscrizione alla CISL è prevista la copertura assicurativa gratuita per:

- Infortuni in Servizio e Itinere (**Chubb Insurance Company Of Europe S.A.- Polizza n. 64794709**),
- Responsabilità Civile (**polizza Unipol n° 659/65/33748820**),
- Diaria per Ricoveri Ospedalieri dal 4° al 60° gior no (Unipol - senza numero): riguarda ricoveri a seguito di infortuni sia in servizio che nel tempo libero (24 ore su 24) in tutto il mondo.

In caso di infortunio invitiamo gli iscritti a contattare la sede di Torino per la relativa denuncia **entro e non oltre 30 giorni dall'evento**.