



CISL SCUOLA

Area Metropolitana Torino Canavese

Notiziario n.19 del 24 luglio 2018

NON RISPONDERE A QUESTO MESSAGGIO

Per comunicazioni e informazioni scrivere a segreteria@cislscuolatorino.it

BUONE VACANZE A TUTTI! ARRIVEDERCI A SETTEMBRE.

Con questo ultimo numero di luglio, il Notiziario va in ferie! Ritournerà a settembre con tutte le novità e le notizie di inizio anno scolastico. Altre informazioni o comunicazioni di rilievo le potete sempre trovare sul nostro sito www.cislscuolatorino.it e sulla pagina Facebook "[Cisl scuola Torino Canavese](#)".

Ricordiamo che la sede di Torino rimarrà **chiusa dal 4 al 18 agosto compresi**.

Immissioni in ruolo 2018/19 Istruzioni Tecniche

Con la nota tecnica MIUR prot. 1494 del 23/07/2018, sono state pubblicate sull'area riservata del MIUR il 24/07/2018 le istruzioni per l'utilizzo delle funzioni SIDI per le immissioni in ruolo del personale della scuola anno scolastico 2018/19, I passi procedurali previsti sono i seguenti:

1. immissioni in ruolo;
 2. stipula dei contratti a tempo indeterminato;
 3. stipula dei contratti a TD terzo anno percorso FIT
 4. trasmissione al MEF per la liquidazione delle competenze.
- Le **nomine Personale docente e assegnazione incarichi triennali** avverranno nel periodo compreso tra il **24 luglio e il 6 agosto**.
 - Le **utilizzazioni o assegnazioni** provvisorie avverranno **entro il 31 agosto 2018**
 - Le **nomine a TD da GMRE Personale docente**: assegnazione al terzo anno FIT avverranno **dal 20 agosto 2018**
 - Le nomine del **Personale educativo** avverranno nel periodo compreso **tra il 24 luglio e il 6 agosto**
 - Le proposte di **assunzione del personale ATA** avverranno nel periodo compreso **tra il 1° e il 31 agosto**

Compensi del FIS, il sindacato ha diritto di conoscere i destinatari

Il Consiglio di Stato, Sezione Sesta, con sentenza pubblicata il 20 luglio 2018 si è pronunciato sul **ricorso proposto dalla CISL SCUOLA** di Venezia avente ad oggetto l'impugnazione dell'atto di parziale accoglimento della richiesta di accesso documentale ai sensi della L.241/1990 rivolta al dirigente scolastico di un Liceo di Venezia per il **rilascio dei documenti recanti i nominativi del personale che ha ricevuto i compensi attinti dal FIS, gli incarichi conferiti e la quota del Fondo erogata a ciascun dipendente per lo svolgimento degli incarichi stessi.**

I giudici della Sezione Sesta del Consiglio di Stato hanno accolto il ricorso della CISL SCUOLA, riformato integralmente la sentenza del Tar per il Veneto che era stata impugnata e ordinato all'Amministrazione di **permettere l'accesso a tutti i documenti amministrativi richiesti dalla CISL SCUOLA Venezia entro 60 giorni** dalla comunicazione in via amministrativa o notificazione a cura di parte della sentenza.

Leggi il testo integrale della notizia e quello della sentenza sul [sito nazionale CISL Scuola](#).

Contratto DS: ripresa oggi la trattativa

Si è svolto oggi, presso l'Aran, il secondo incontro del tavolo negoziale per il rinnovo del CCNL dei dirigenti scolastici.

Al centro del confronto sono stati gli aspetti retributivi, connessi all'utilizzo delle risorse stanziare per il rinnovo dei contratti pubblici per il triennio 2016/2018 e di quelle specificamente previste per i dirigenti scolastici dalla legge di bilancio 205/2017. Il c. 591 dell'art. 1 aveva infatti disposto lo stanziamento rispettivamente di 37, 41 e 96 milioni negli esercizi finanziari 2018, 2019, 2020 finalizzati alla *progressiva armonizzazione della retribuzione di posizione parte fissa alle altre dirigenze del Comparto*. Queste risorse dovevano essere integrate per i medesimi fini dai 35 milioni di euro inizialmente destinati al FUN dalla legge 107/2015.

L'Aran ha presentato un suo schema di proposta relativamente all'utilizzo dei **solii fondi contrattuali** previsti per la generalità del Comparto, riferendosi alle percentuali dell'Atto di indirizzo *Madia* (0,36% - 2016; 1,09%-2017; 3,48%-2018) applicabili alle retribuzioni medie. Per tutti i dirigenti di II fascia del Comparto, secondo l'Aran, tale quota si tradurrebbe a regime in 125 euro medi mensili per 13 mensilità sul tabellare. Per la retribuzione di posizione i fondi contrattuali destinati ai dirigenti scolastici consisterebbero in 10 euro di incremento sulle 13 mensilità. Secondo questa proposta, la restante parte dei fondi contrattuali sarebbe destinata alla retribuzione di risultato, senza che tuttavia l'Agenzia ne abbia quantificato l'importo.

Per la dirigenza scolastica però devono essere aggiunte le già richiamate risorse in legge di bilancio.

L'Aran si è riservata di prendere in considerazione le osservazioni e le proposte delle delegazioni sindacali, impegnandosi a riconsiderare lo schema presentato e a completarlo in relazione a tutte le componenti stipendiali.

Gli approfondimenti tecnici richiedono necessariamente un aggiornamento del tavolo, la cui riconvocazione è ipotizzabile ai primi giorni del prossimo settembre.

La Cisl Scuola ha anche posto il tema delle reggenze e del loro finanziamento,

considerando che si tratta ormai di un fenomeno strutturale e che il prossimo anno scolastico un istituto su quattro risulterà privo di dirigente.

Personale ATA, utilizzazioni e assegnazioni provvisorie per l'a.s. 2018/19

Il MIUR ha emanato la [nota prot. n. 31552 del 9.7.2018](#) con la quale l'amministrazione disciplina, per l'a.s. 2018/19, le richieste di utilizzazione e assegnazione provvisoria concernenti il personale ATA.

Le domande potranno essere presentate in modalità cartacea **da lunedì 23 luglio a venerdì 3 agosto 2018**, [utilizzando lo specifico modello](#). Si ricorda che ai sensi dell'art. 19 dell'ipotesi di contratto integrativo in materia siglato lo scorso 28 giugno, le operazioni di utilizzazione e assegnazione provvisoria dovranno concludersi inderogabilmente entro il 31 agosto 2018.

Cessazioni dal servizio con APE VOLONTARIA

Con la nota **prot. n.32478 del 17/07/2018** sulle cessazioni dal servizio con APE VOLONTARIA il MIUR detta chiarimenti per coloro che abbiano ottenuto dall'INPS la certificazione del possesso dei requisiti previsti di cui all'art.1 , commi da 166 a 178, della Legge n. 232/16 e che la perfezionino prima dell'inizio dell'anno scolastico 18/19.

Detto personale potrà presentare domanda cartacea di cessazione dal servizio con decorrenza **1 settembre 2018**.

Domande di pensione, controlli a rilento. Sindacati pronti a collaborare con MIUR e INPS in ogni provincia per accelerare i tempi.

A seguito di ripetute richieste di confronto su una questione – il controllo delle domande di cessazione dal servizio del personale della scuola - che trascinandosi ulteriormente rischia di impattare in modo molto negativo sull'imminente avvio del nuovo anno scolastico, con gravi danni agli interessati e all'utenza, si è svolto un incontro convocato dal Capo di Gabinetto del MIUR al quale ha partecipato, insieme ai funzionari degli uffici preposti, anche la Direttrice Generale dell'INPS.

L'allarme lanciato da Flc CGIL, CISL Scuola e UIL Scuola nasce dal fatto che **sono quasi 5000 le domande di cessazione dal servizio ancora ferme per i controlli in corso** da parte dell'INPS, controlli che si trascinano da tempo con pesanti ricadute sui diretti interessati, ancora in attesa di sapere se potranno accedere alla pensione, ma anche sulla gestione delle operazioni di mobilità del personale, non essendo stata ancora acquisita la disponibilità dei

posti liberati da chi potrebbe cessare dal servizio.

Da tempo abbiamo segnalato alcune delle criticità che stanno rallentando le procedure: si va da **incongruenze del programma utilizzato dall'INPS** per il conteggio dei servizi pre-ruolo, impostato con un meccanismo penalizzante, a **rigidità interpretative** sulle norme riguardanti i riscatti in determinate situazioni (aspettative e congedi per motivi di famiglia, servizi in enti locali, ecc.), o **ancora dalla mancanza di dialogo** tra i sistemi informatici utilizzati dall'INPS e da altri enti o istituzioni (MIUR, MEF), rendendo impossibile effettuare rapidamente controlli incrociati.

È stato perciò richiesto un impegno straordinario degli uffici provinciali dell'INPS, garantendo la disponibilità dei sindacati e dei loro Patronati a collaborare per accelerare quanto più possibile le verifiche in corso, ponendo così fine quanto prima a una situazione di attesa non giustificabile e non più tollerabile. Le Organizzazioni Sindacali si sono comunque riservate di seguire la via del contenzioso individuale e collettivo qualora ciò si rendesse necessario per la tutela degli interessati.

IRC: servono soluzioni per il precariato storico

Riportiamo di seguito la comunicazione inviata dalla Segretaria Nazionale CISL Scuola Ivana Barbacci:

"I responsabili nazionali IRC di FGU/SNADIR, FLC CGIL, CISL SCUOLA e UIL SCUOLA si sono incontrati per discutere e approfondire la condizione lavorativa dei docenti precari di religione.

L'incontro ha dato la possibilità ai presenti di ragionare su alcune soluzioni che intendono soddisfare le diverse legittime esigenze degli incaricati annuali di religione.

Una successiva riunione sarà organizzata a breve per definire i percorsi legislativi più opportuni.

Si continua, con tutti i mezzi a disposizione delle OO.SS., ad assicurare l'impegno affinché tutti gli insegnanti incaricati di religione, che in maniera meritoria hanno profuso la loro professionalità nelle scuole, nonostante gli sia stato negata la possibilità di un regolare concorso dopo il 2004, possano veder soddisfatta la loro esigenza di stabilità lavorativa."

Contrattazione integrativa partecipa solo chi ha firmato il CCNL (comunicato unitario)

Con il [Decreto n. 70407 del 17.7.2018](#), depositato in data odierna presso il Tribunale di Roma, il Giudice del Lavoro ha rigettato il ricorso ex art. 700 c.p.c. proposto dallo SNALS al fine di ottenere il riconoscimento del proprio diritto a partecipare alla trattativa integrativa a livello nazionale, regionale e nelle istituzioni scolastiche.

Il Tribunale ha accolto le tesi difensive proposte, fra gli altri, dagli Uffici legali nazionali di Fli CGIL, CISL Scuola e UIL Scuola, affermando che quanto contenuto nelle norme contrattuali è conforme alle disposizioni di legge con le quali *"il legislatore ha sancito soltanto il diritto all'Organizzazione Sindacale che*

possiede il requisito della rappresentatività a partecipare alle trattative sindacali con riferimento alla sola contrattazione collettiva nazionale, mentre ha rimesso alle parti sociali che sottoscrivono il suddetto contratto l'individuazione dei soggetti ammessi alla contrattazione integrativa".

Rigettata anche la richiesta di rimessione alla Corte Costituzionale della normativa richiamata nel ricorso; il Giudice ha infatti ritenuto infondata la questione di costituzionalità, evidenziando fra l'altro che *"nell'ambito del pubblico impiego la contrattazione decentrata deve ritenersi del tutto vincolata a quella nazionale tanto che le clausole difformi sono nulle"*. Si conferma pienamente, in sostanza, il principio per cui spetta alla contrattazione collettiva definire al suo interno norme volte a tutelare e difendere il merito delle scelte contrattuali, in quanto le parti delegate alla contrattazione integrativa sono inevitabilmente funzionali alle scelte compiute con la sottoscrizione del CCNL.

Fic CGIL, CISL Scuola e UIL Scuola RUA esprimono soddisfazione per un pronunciamento che conferma ancora una volta criteri e modalità di svolgimento delle relazioni sindacali da tempo consolidati e che il nuovo Contratto ha peraltro proposto mutuandole da quelli precedenti, sottoscritti anche dallo SNALS.

Fic CGIL, Francesco Sinopoli
CISL Scuola, Maddalena Gissi
UIL Scuola, Giuseppe Turi

Rinviato al 31 agosto il portfolio DS. Scelta opportuna, ma si deve fare di più

Con nota del 16/7/2018, accogliendo la sollecitazione della Cisl Scuola, il **termine per la compilazione del Portfolio è stato prorogato al 31 agosto**. È stata così offerta una risposta alle numerose richieste che ci erano giunte, anche in considerazione dei gravosi impegni che i dirigenti scolastici devono affrontare pure in questa parte dell'anno.

La proroga consentirà di poter lavorare con minore affanno alla compilazione di quello che il MIUR definisce uno strumento di supporto al processo valutativo. In realtà il sistema di valutazione dei dirigenti scolastici evidenzia numerosi problemi, ai quali sino ad ora si è posto rimedio solo parzialmente. Lo scorso anno scolastico le organizzazioni sindacali hanno sostenuto la non compilazione del portfolio, azione alla quale ha aderito -secondo dati MIUR -il 33% dei dirigenti scolastici. Nonostante la mobilitazione sindacale e l'adesione diffusa, alcuni direttori degli Uffici scolastici regionali hanno comunque valutato i dirigenti, altri hanno espresso consigli professionali che sembrano più vicini ad un intento ispettivo che orientati al miglioramento.

I dirigenti scolastici vivono tutt'ora un fondato e diffuso disagio rispetto alla procedura valutativa, anche se è stato registrato qualche segnale di cambiamento nell'atteggiamento del MIUR.

L'avvio dei lavori dell'Osservatorio e l'introduzione di alcune modifiche hanno costituito un primo risultato positivo, seppur davvero parziale. **La struttura del Portfolio è stata semplificata e resa più coerente**. È stata spazzata via l'ipotesi di colloqui via Skype.

Rimane però la percezione di una certa ridondanza e nello stesso tempo la convinzione che il sistema di valutazione non riesca ad evidenziare la parte più onerosa dell'impegno dirigenziale, intessuto in larga parte di azioni di gestione amministrativa.

Anche per questo è stata quanto mai opportuna, e alla fine vincente, la determinazione con cui **le organizzazioni sindacali hanno chiesto e ottenuto anche per quest'anno la disconnessione tra esiti della valutazione e retribuzione di risultato. Sarebbe stato veramente inconcepibile esporre i dirigenti all'attribuzione di una parte della loro retribuzione in base ad un sistema non sperimentato** e che presenta evidenti criticità e forti rischi di non equità.

DID del personale precario della scuola

L'agenzia Piemonte Lavoro ha pubblicato, lo scorso 4 luglio, una comunicazione nella quale si precisa che il personale precario della scuola **non deve presentarsi al Centro per l'Impiego subito dopo aver presentato la domanda di NASpl.**

Per la sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (PSP), il personale interessato, in caso di mancata assunzione all'avvio dell'anno scolastico, potrà attivarsi autonomamente presso il CPI di domicilio, indicativamente entro il **15 ottobre p.v.**, per confermare lo stato di disoccupazione e sottoscrivere il PSP. Ulteriori dettagli sul sito dell'[Agenzia Piemonte Lavoro](http://www.agenzia-piemonte-lavoro.it).

SEDI E ORARI DI CONSULENZA

vedere gli orari sul sito www.cislscuolatorino.it

AVVISO

Si comunica che il servizio di consulenza della CISL Scuola sarà

SOSPESO presso le **SEDI di ZONA** a partire
da lunedì 2 LUGLIO fino a SETTEMBRE.

La sede di [Via Madama Cristina 50](http://www.cislscuolatorino.it) a **TORINO** rimarrà operativa tutto il mese di luglio, con i consueti orari sarà invece

CHIUSA DAL 4 AL 18 AGOSTO COMPRESI.

Nella settimana dal 20 al 24 agosto osserverà
l'orario continuato dalle 9.00 alle 16.30

SEDE CISL DI TORINO

Via Madama Cristina, 50 angolo Via Morgari

Tel. 011.6520221 – Fax 011.6520563 e-

mail: segreteria@cislscuolatorino.it

Consulenza generale Personale docente e ATA:
Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì 15.00 - 18.00

Ricostruzioni di carriera e Verifica Stipendio
Pensioni e Fondo Espero: solo su appuntamento

Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì 15.00 - 18.00

SEDE CISL DI IVREA

Via Ravaschietto 1

email: canavese@cislscuolatorino.it

Consulenza generale Personale docente e ATA:

Martedì e Venerdì 14.30 - 17.30

SEDI CISL DELLA PROVINCIA

Carmagnola: Via Rossini, 26 Tel. 011.9773995

Solo su appuntamento rif. Salvatore

Toscana: toscana@cislscuolatorino.it

Cascine Vica: [Corso Francia, 119](#) Tel. 011.9552011

Martedì 14.30 - 17.30

Caluso: [Via Micheletti, 5](#) Tel. 011.9831673

Solo su appuntamento rif. Simona

Sacchero: canavese@cislscuolatorino.it

Chieri: Piazza Duomo, 3 Tel. 011.9414435

Martedì 14.30 - 17.30

Chivasso: [Vicolo Lungo Piazza d'Armi, 4](#) Tel. 011.9116989

Giovedì 14.30 - 17.30

Cuorgne': Via S. Giovanni Bosco, 8 Tel. 0124.68264

Solo su appuntamento rif. Simona

Sacchero: canavese@cislscuolatorino.it

Ciriè': [Corso Nazioni Unite, 64](#) Tel. 011.9210124

Giovedì 14.30 - 17.30

Moncalieri: [Via Martiri Libertà, 2 bis](#) Tel. 011.6433837

Giovedì 14.30 - 17.30

Orbassano: [Via Castellazzo, 50](#) Tel. 011.9011439

Martedì 14.30 - 17.30

Pinerolo: [Corso Torino, 18](#) Tel. 0121.361611

Venerdì 14.30 - 17.30

Rivarolo: [Via Merlo, 12](#) Tel. 0124.26745

Martedì 14.30 - 17.30

Settimo T.Se: [P.zza Vittorio Veneto, 6](#) Tel. 011.8169811

Venerdì 14.30-17.30

Susa: [Via Norberto Rosa, 3](#) Tel. 0122.622373

2° e 4° Venerdì del mese 14.30-17.30, in alternanza con la sede di:

Almese: Via Roma 35/Bis Tel. 011 9350601

1° e 3° Venerdì del mese 14.30-17.30

Controllare sempre eventuali variazioni di apertura e orari sul sito
www.cislscuolatorino.it

ASSICURAZIONE PER GLI ISCRITTI

Con l'iscrizione alla CISL è prevista la copertura assicurativa gratuita per:

- Infortuni in Servizio e Itinere (**Chubb Insurance Company Of Europe S.A.- Polizza n. 64794709**),
- Responsabilità Civile (**polizza Unipol n° 659/65/33748820**),
- Diaria per Ricoveri Ospedalieri dal 4° al 60° giorno (Unipol - senza numero): riguarda ricoveri a seguito di infortuni sia in servizio che nel tempo libero (24 ore su 24) in tutto il mondo.

In caso di infortunio invitiamo gli iscritti a contattare la sede di Torino per la relativa denuncia **entro e non oltre 30 giorni dall'evento**.