



**CISL SCUOLA**

Area Metropolitana Torino Canavese

## **Notiziario n. 8 del 28 MARZO 2018**

**NON RISPONDERE A QUESTO MESSAGGIO**

Per comunicazioni e informazioni scrivere a [segreteria@cislscuolatorino.it](mailto:segreteria@cislscuolatorino.it)



**OCCASIONE DELLE FESTIVITA' PASQUALI  
GLI UFFICI DELLA CISL SCUOLA  
A.M. TORINO-CANAVESE  
IL GIORNO  
**VENERDI' 30/03/2018**  
RIMARRANNO CHIUSI**

**CISL** FEDERAZIONE  
SCUOLA  
UNIVERSITÀ  
RICERCA

In prima persona, al plurale

**RSU**  
2018

**LASCIA**   
**il SEGNO**

**#VOTACISL**

**ELEZIONI PER IL RINNOVO DELLE RSU**  
**17-18-19 APRILE 2018**

## RSU 2018: lascia un segno #VOTACISL

Dal **17 al 19 aprile** si voterà per rinnovare in tutte le scuole le **Rappresentanze Sindacali Unitarie** (RSU). Un appuntamento importante per rafforzare il ruolo della contrattazione come strumento fondamentale di difesa e tutela dei diritti, di partecipazione attiva alle decisioni che investono direttamente aspetti importanti del rapporto di lavoro, in una scuola che per vogliamo confermare nella sua dimensione di comunità professionale fondata su collegialità, corresponsabilità e condivisione.

Le prossime **scadenze** sono:

- **5 aprile** - affissione liste da parte della commissione elettorale
- **17-18-19 aprile VOTAZIONI**
- **20 aprile** - scrutinio
- **20-27 aprile** - affissione risultati da parte della commissione elettorale
- **28 aprile - 10 maggio** - invio (da parte dell'Amministrazione) dei verbali elettorali all'ARAN

### Materiali utili

In una pagina del sito nazionale è possibile trovare informazioni e materiali utili per orientarsi nella complessa procedura elettorale: un efficace compendio delle disposizioni è stato fornito dall'ARAN con la [circolare n. 1/2018](#).

Segnaliamo anche un volume predisposto da CISL Scuola, disponibile presso i nostri uffici in formato cartaceo, che raccoglie la [normativa di riferimento](#).

[Fac simile di scheda per il voto](#)

## Incontri al MIUR su problematiche DS risolta la questione FUN 2016/17

Nella mattinata di lunedì 26 marzo il dott. Jacopo Greco, direttore generale per le risorse umane e finanziarie del MIUR, ha informato i sindacati circa **la conclusione dell'iter del provvedimento di integrazione per una somma pari a 10 milioni di euro** (lordo Stato) del **Fun 2016/2017**. Si chiude così positivamente una vicenda trascinatasi per lungo tempo e oggetto di ripetuti interventi della Cisl Scuola e delle altre organizzazioni. Il venir meno dei fondi stanziati a tantum dalla legge 107/2015 aveva infatti determinato una significativa diminuzione dell'ammontare complessivo del Fun rispetto all'as. 2015/2016.

Il 25 maggio dello scorso anno, a conclusione di un serrato confronto, il MIUR si era impegnato a reperire i fondi necessari seguendo la via amministrativa. Da qui un decreto adottato di concerto da MIUR e MEF, che risale al 27/12/2017, il cui lungo *iter* di registrazione si è concluso da poco, consentendo l'emanazione del decreto direttoriale che ha avuto finalmente il via libera dall'UCB (Ufficio Centrale di Bilancio).

Il riparto delle risorse, che devono essere destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato, verrà comunicato agli Uffici scolastici regionali. Nell'intento del Ministero, l'integrazione così realizzata dovrebbe concorrere ad innalzare il limite previsto dall'art. 23 del dlgs 75/2017 (*"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo*

determinato per l'anno 2016”).

La limitazione introdotta dal d.lvo 75/2017 appare comunque contrastare con quanto definito nel c. 1 del medesimo articolo, nel quale si afferma che *“al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, la contrattazione opera la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione”*. La formulazione può far ritenere che il blocco del trattamento accessorio sia riferito al solo 2017. Questo tema dovrà evidentemente essere affrontato in fase contrattuale.

A margine dell'incontro, la **Cisl Scuola ha chiesto quale fosse l'orientamento del MIUR rispetto al FUN 2017/2018 e particolarmente per il recupero della RIA dei cessati**. Il MIUR ritiene che nella composizione del fondo relativo al 2017/2018 debba confluire la RIA relativamente al periodo settembre 2014 - settembre 2017. In tal senso si è infatti operato per la **costituzione dei Fondi indirizzati ai dirigenti amministrativi**. Le organizzazioni sindacali hanno condiviso l'interpretazione del MIUR e comunque hanno apprezzato l'impegno all'integrazione del FUN 2016/2017, volto ad ammortizzare il decremento delle risorse stanziato nella legge 107/2015.

Nel pomeriggio si è svolto un ulteriore incontro avente per tema la valutazione dei DS. La dott. Sabrina Bono, che presiedeva la riunione, ha chiesto alle organizzazioni sindacali di **evidenziare le criticità che hanno caratterizzato il procedimento di valutazione nell'anno scolastico appena trascorso. Inoltre ha annunciato l'intenzione di valorizzare il lavoro che potrà essere svolto dall'Osservatorio sulla Valutazione dei dirigenti scolastici**.

Dopo gli interventi dei rappresentanti sindacali si è concordato di aggiornare il tavolo a venerdì 30 marzo. Nella medesima data si terrà anche l'incontro che era stato richiesto per discutere il problema dell'esclusione, da noi ritenuta inaccettabile, dei dirigenti di istituti comprensivi e scuole secondarie di primo grado dalla presidenza degli esami di maturità.

## **Espero: si vota dal 26 aprile per l'Assemblea dei Delegati. Lista unitaria CGIL, CISL, UIL**

Lista unitaria per i sindacati confederali della scuola che si presentano insieme nelle elezioni del 26, 27 e 28 aprile per eleggere l'assemblea dei delegati del Fondo Espero, il fondo di previdenza complementare della scuola. *“Una scelta dettata dalla volontà di garantire il massimo della sicurezza, della trasparenza e della buona gestione – spiegano Francesco Sinopoli, Maddalena Gissi, Pino Turi – di un fondo di previdenza complementare che ha fatto registrare, negli ultimi quindici anni, performances molto buone, malgrado i periodi di crisi economica e l'instabilità dei mercati”*.

**Insieme per il tuo futuro**, questo lo slogan scelto dai tre sindacati confederali, che puntano a raccogliere ampi consensi tra gli oltre 100 mila aderenti al fondo complementare.

*“È fondamentale garantire procedure amministrative e gestionali trasparenti ed esiti che siano all'altezza delle aspettative, così come è stato fatto fin dall'istituzione del Fondo”*.

*“Se si analizzano i risultati raggiunti in questi anni – aggiungono i segretari di Flc Cgil, Cisl Scuola e Uil Scuola Rua – si vede chiaramente che spiccano per*

*convenienza i fondi pensione di categoria, con il +44% sul TFR. Un ottimo risultato se pensiamo alle crisi finanziarie che l'Italia ha affrontato dal 2007. In particolare, Fondo Espero al primo posto nella classifica dei rendimenti: in 10 anni, +60% per il comparto Crescita e +27% per il comparto Garanzia". Il Fondo Espero rappresenta una risorsa in più, soprattutto per quella parte della categoria che si è affacciata da poco tempo nel mondo della scuola e che, per ragioni anche anagrafiche, ha la necessità di integrare il prevedibile trattamento previdenziale ordinario.*

La decisione presa, in questa tornata elettorale, di una lista unitaria, si pone dunque come scelta di metodo importante per rafforzare l'impegno sindacale e per assicurare, con uno strumento moderno quale è Espero, la miglior tutela dei lavoratori della scuola.

## **Organico docenti 2018/19: servono scelte lungimiranti che sostengano un ampliamento dell'offerta formativa**

Si è tenuta al MIUR l'informativa sugli organici del personale docente per l'a.s. 2018/19. Durante l'incontro, risultato del tutto interlocutorio, il MIUR ha fornito una "fotografia" di quanto si prevede per il prossimo anno scolastico:

- i posti da consolidare in organico di diritto, tutti posti comuni, sono 3.530
- 800 posti dell'attuale organico potenziato saranno destinati all'Infanzia
- 1.162 saranno i posti aggiuntivi per la riforma degli Istituti Professionali
- il numero degli alunni calerà di circa 21.000 unità (-90.000 nell'ultimo triennio)

FLC Cgil, Cisl Scuola, Uil scuola, pur prendendo atto dell'incremento complessivamente previsto, ritengono che non sia assolutamente soddisfatta la necessità di mettere in campo una politica lungimirante in materia di organici, finalizzata all'ampliamento dell'offerta formativa. Inaccettabile il ruolo del MEF che taglia invece di investire e traduce l'impegno di spesa di circa 150 milioni definiti nella legge di bilancio 2018 e oggetto dell'accordo del 22 dicembre 2017 soltanto in 3.530 posti aggiuntivi.

Non si ritiene inoltre condivisibile la scelta di non stabilizzare i posti di sostegno: poiché ogni anno da tempo vengono attivati migliaia di posti in deroga, se ne deve dedurre che si tratta di posti necessari che andrebbero pertanto stabilizzati. Appare poi del tutto inaccettabile l'aver ricavato l'organico potenziato dell'Infanzia all'interno dell'attuale organico, a discapito degli altri ordini di scuola. Parimenti inaccettabile che, come dalle previsioni del MIUR, vengano tagliati posti al sud. Questa decisione rischia di non garantire la continuità didattica per i ragazzi e nello stesso tempo di ridurre la possibilità per molti docenti di avvicinarsi a casa. Va "fotografata" la situazione relativa all'organico delle regioni del sud, mentre occorre incrementare i posti nelle realtà in cui la popolazione scolastica è in aumento.

Fic Cgil, Cisl Scuola e Uil Scuola hanno posto anche il problema della carenza di organico del personale educativo e sollecitato un'informativa specifica. Per questi motivi si è chiesto un aggiornamento del confronto, con la possibilità di allargare l'analisi ad ulteriori dati.

Il prossimo incontro è previsto per il 29 marzo alle 9,30. Resta confermata la richiesta di stabilizzare tutti i posti indispensabili al funzionamento delle scuole, compresi quelli dati in deroga sul sostegno, nella convinzione che anche la

stabilità del lavoro contribuisca a garantire la miglior qualità della didattica.

## **Graduatorie ATA III fascia - modello D3**

La nota MIUR prot. 11970 del 06/03/2018 ha reso noto che sarà disponibile su **ISTANZE ON-LINE** (dal proprio profilo personale) **dal 14 marzo fino alle ore 14.00 del 13 aprile 2018** l'**Allegato D3** per la scelta delle sedi del personale **ATA** di terza fascia.

## **Mobilità- Ordinanze Ministeriali a.s. 2018/2019**

Pubbligate le O.M. 207 e 208 del 9 marzo 2018 sulla Mobilità a.s. 2018/2019 del personale docente, educativo e ATA e dei docenti di religione.

### **TERMINI**

#### **PERSONALE DOCENTE:**

- presentazione delle domande: **dal 3 aprile al 26 aprile 2018**
- revoca delle domande: **dieci giorni prima** del termine ultimo per la **comunicazione al SIDI** dei posti disponibili

I **termini** fissati per le successive operazioni sono i seguenti:

- **Scuola Infanzia:** pubblicazione dei **movimenti** l' **8 giugno 2018**
- **Scuola Primaria:** pubblicazione dei **movimenti** il **30 maggio 2018**
- **Scuola Secondaria di Primo Grado:** pubblicazione dei **movimenti** il **25 giugno 2018**
- **Scuola Secondaria di Secondo Grado** pubblicazione dei **movimenti** il **10 luglio 2018**

**Passaggi nei Licei Musicali (Formato Cartaceo):**

- Pubblicazione dei movimenti **art. 4 comma 9 CCNI** **28 maggio 2018**
- Pubblicazione dei movimenti **art. 4 comma 10 CCNI** **4 giugno 2018**

#### **PERSONALE EDUCATIVO:**

- presentazione delle domande: **dal 3 maggio al 28 maggio 2018**
- revoca delle domande: **dieci giorni prima** del termine ultimo per la **comunicazione al SIDI** dei posti disponibili
- Pubblicazione dei **movimenti** il **10 luglio 2018**

#### **PERSONALE ATA:**

- presentazione delle domande: **dal 23 aprile al 14 maggio 2018**
- revoca delle domande: **dieci giorni prima** del termine ultimo per la **comunicazione al SIDI** dei posti disponibili
- pubblicazione dei **movimenti** il **16 luglio 2018**

## **Circolare apertura termini 24 mesi ATA 2018 - Torino**

Con la Circ. n. 63 del 20 marzo 2018 la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte, con decreto n. 2478 del 06/03/2018 ha fissato per il giorno **20/03/2018** la data di pubblicazione dei bandi di concorso indicati in oggetto.

Pertanto si comunica che in data **20 marzo 2018** sono pubblicati sul sito internet: <http://torino.istruzioneepiemonte.it/> i bandi di concorso sotto elencati, con i rispettivi allegati (B1, B2, F e H), trasmessi all'Ambito Territoriale con nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte prot. n. 2503 del 06.03.2018:

**AREA A:**

- Profilo Collaboratore Scolastico Decreto prot. n. 2474 del 06.03.2018

**AREA A/S:**

- Profilo Addetto alle Aziende Agrarie Decreto prot. n. 2471 del 06.03.2018

**AREA B:**

- Profilo Assistente Amministrativo Decreto prot. n. 2472 del 06.03.2018

- Profilo Assistente Tecnico Decreto prot. n. 2473 del 06.03.2018

- Profilo Cuoco Decreto prot. n. 2475 del 06.03.2018

- Profilo Guardarobiere Decreto prot. n. 2476 del 06.03.2018

- Profilo Infermiere Decreto prot. n. 2477 del 06.03.2018

## **Dal C. d. M. "via libera" alla firma definitiva del nuovo contratto del comparto Istruzione, Università e Ricerca**

Il Consiglio dei Ministri ha dato il "via libera" alla firma definitiva del nuovo contratto, atto necessario perché lo stesso divenga a tutti gli effetti operativo. Si potrà così procedere, una volta firmato il CCNL, all'erogazione dei benefici economici che l'accordo ha definito e che quindi potranno entrare in tempi brevi in busta paga, insieme agli arretrati per le annualità precedenti. *"Siamo soddisfatti - dichiara Maddalena Gissi, segretaria generale della Cisl Scuola – perché i fatti stanno dimostrando che la decisione di firmare il contratto era la più giusta e opportuna, specie in una situazione di grande incertezza politica come quella che stiamo attraversando. Si tratta ora di proseguire il percorso di valorizzazione delle professionalità avviato col contratto: due sono gli obiettivi prioritari, consolidare gli incrementi ottenuti nel negoziato all'ARAN e porre le basi per il successivo rinnovo, visto che questo contratto è praticamente già in scadenza".*

**Le parole della Gissi si muovono sulla stessa lunghezza d'onda della dichiarazione rilasciata da Annamaria Furlan, segretaria generale della Cisl:** *"E' un fatto positivo che oggi il Consiglio dei Ministri abbia dato il definitivo via libera al contratto nazionale di lavoro relativo al personale del comparto dell'istruzione e della ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto dall'ARAN, dalle confederazioni e dai sindacali di categoria lo scorso 9 febbraio. Ora ci attendiamo lo stesso impegno coerente sulla scuola, l'università, la ricerca e tutti gli altri comparti pubblici anche dal futuro Governo che dovrà garantire già nel prossimo DeF di aprile, e subito dopo nella legge di bilancio, le giuste coperture economiche per consentire il prossimo rinnovo contrattuale dal primo gennaio 2019".*

**Da segnalare anche una dichiarazione della ministra Valeria Fedeli, per la quale il contratto "è un punto di partenza, non un traguardo raggiunto e da archiviare. Bisogna continuare a impegnarsi - prosegue - per garantire continuità didattica alle nuove generazioni, stabilità, riconoscimento professionale e**



*condizioni di lavoro dignitose alle dipendenti e ai dipendenti".*

## **Festa per i 50 anni della scuola dell'infanzia, una festa per tutti**

Cinquant'anni di scuola per l'infanzia. **Nasceva infatti il 18 marzo del 1968, con la legge 444 firmata fra gli altri dall'allora Presidente della Repubblica Giuseppe Saragat, e da Aldo Moro come Presidente del Consiglio in carica, la scuola materna statale.** Ministro della Pubblica Istruzione era Luigi Gui. Da allora il servizio educativo rivolto alle bambine e ai bambini da tre a sei anni si è esteso fino ad accogliere la quasi totalità della popolazione interessata, ma nello stesso tempo si è compiuto un percorso di progressiva affermazione del carattere di vera scuola per un segmento del nostro sistema di istruzione da tanti considerato soprattutto a carattere prevalentemente assistenziale. Di questo percorso la Cisl, allora presente nel settore come Sinascel e in seguito come Cisl Scuola, si è resa protagonista con un'azione incessante, fatta di battaglie sindacali e di attiva presenza in tutte le sedi di confronto e di discussione, perché il profilo professionale di docente fosse pienamente riconosciuto in tutta la sua valenza a chi insegnava nella scuola materna. La riduzione conquistata attraverso i contratti dell'orario di lavoro, sceso dalle originarie 36 alle attuali 25 ore settimanali di insegnamento, ne dà eloquente testimonianza, così come il passaggio dal vecchio diploma triennale all'attuale laurea in scienze della formazione primaria come requisito di accesso.

Il nostro impegno non si appaga di questi risultati: occorre vigilare anche oggi per evitare che la scuola dell'infanzia veda attenuato il suo carattere di primo, fondamentale segmento del sistema di istruzione. La nostra scuola dell'infanzia è stata sempre più, proprio a partire dal 1968, la scuola della grande crescita, la scuola della ripresa di un impegno educativo diffuso da parte della società, una scommessa che la società italiana, in anni cruciali della nostra storia, ha fatto su se stessa investendo sulle primissime e giovanissime generazioni. Questo l'impegno che la Cisl Scuola ribadisce anche per il presente e per il futuro. Ma intanto festeggiamo i primi cinquant'anni della nostra scuola dell'infanzia con un grazie sentito e riconoscente a chi, col suo lavoro, ha saputo renderla viva, vitale e vivace. Tutto ciò che è all'origine si presenta particolarmente fragile, delicato, prezioso, ma per questo anche decisivo, importante, bello. **L'attenzione e la cura da dedicare a questo livello scolastico dovrebbero essere pari a quanto ne riservano le nostre maestre di scuola dell'infanzia alle bambine e ai bambini loro affidati.** Allievi, dunque, nel senso pieno e vero di un termine che evoca un processo di crescita e di necessario accompagnamento. Allievi, in un'età nella quale si pongono le basi su cui fondare tutte le successive tappe di un buon percorso di apprendimento. Una consapevolezza cui ci richiamano costantemente tutti gli studi condotti a livello internazionale e le conseguenti raccomandazioni delle più qualificate istituzioni mondiali che si interessano di infanzia.

Ci piace, per celebrare questo cinquantesimo anniversario, riproporre l'ampia e approfondita riflessione storico giuridica che Mario Guglietti, il 18 marzo 2014, dedicò alla legge 444/68 nella rubrica "[Buon compleanno, norma](#)" della nostra Agenda 2013/14.

Festeggiamo questo compleanno con tre giorni di ritardo. Una dimenticanza, un errore? No, solo la volontà di legare questa ricorrenza alla data che segna il primo giorno di primavera ed è anche festa della poesia. Richiami che come pochi altri ci sembrano pertinenti.

Roma, 21 marzo 2018  
Maddalena Gissi, segretaria generale Cisl Scuola

## Rinnovato il Contratto schede di lettura

Al nuovo contratto, sottoscritto il 9 febbraio scorso, è dedicata una pagina del nostro sito internet nella quale si possono trovare, oltre al testo dell'intesa, anche le principali note di commento, tra cui il **VOLANTINO** pubblicato subito dopo la firma e una serie di schede di lettura che illustrano in sintesi i contenuti e le principali novità del CCNL. Di particolare interesse per RSU e delegati la scheda sulle [RELAZIONI SINDACALI](#).

Come è noto, l'ipotesi di accordo verrà definitivamente sottoscritta al termine della consueta procedura di certificazione.

Vai alla [PAGINA SUL NUOVO CONTRATTO](#)

## Da gennaio 2018 i Servizi Gratuiti per gli Iscritti Patronato INAS-CISL

Da gennaio 2018, per far fronte alla riduzione delle risorse pubbliche che sostenevano le attività dei patronati, per alcune prestazioni è stato necessario prevedere un contributo di Euro 15,00 solamente per i NON iscritti al sindacato della CISL. (Convenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali 8/11/ 2017).

**Per gli iscritti, TUTTI i servizi del patronato continueranno ad essere erogati in forma totalmente gratuita**, pur non essendo più remunerati dallo Stato.

Per scelta della CISL, anche alcune prestazioni di forte rilevanza sociale, continueranno ad essere erogate per tutti **gratuitamente** anche in assenza di remunerazione.

Per coloro che fossero nella necessità di effettuare pratiche presso il patronato della CISL, senza essere iscritti, possono consultare l'elenco completo dei servizi dove è previsto il contributo di euro 15,00 presso i siti dell'Inas-Cisl e del Ministero del Lavoro.

### Servizio Successioni

Dal 1 gennaio 2018 **le nuove disposizioni legislative** prevede che le pratiche di successione siano **totalmente effettuate per via telematica**. I costi del servizio offerto dalla CISL sono **assolutamente competitivi** per tutti gli interessati e con speciali riduzioni tariffarie per gli iscritti. Con l'invio telematico è possibile effettuare la propria pratica di successione presentando la documentazione necessaria nella sede CISL più vicina alla propria abitazione, senza ulteriori problemi per gli eredi richiedenti il servizio. Per essere indirizzati al servizio, gli interessati possono **informarsi presso la sede Cisl più vicina** alla propria abitazione, senza ulteriori problemi per gli eredi richiedenti il servizio.

Per saperne di più: informarsi presso la sede Cisl del territorio, oppure contattare l'ufficio di elaborazione delle pratiche di successione, presso la **Cisl Area Metropolitana di Torino e Canavese, via Madama Cristina 50 tel. 011.65.20.249.**



## **SEDI E ORARI DI CONSULENZA 2016/17**

vedere gli orari sul sito [www.cislscuolatorino.it](http://www.cislscuolatorino.it)

### **SEDE CISL DI TORINO**

Via Madama Cristina, 50 angolo Via Morgari

Tel. 011.6520221 – Fax 011.6520563 e-

mail: [segreteria@cislscuolatorino.it](mailto:segreteria@cislscuolatorino.it)

*Consulenza generale Personale docente e ATA:*

Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì 15.00 - 18.00

*Ricostruzioni di carriera e Verifica Stipendio*

*Pensioni e Fondo Espero: solo su appuntamento*

Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì 15.00 - 18.00

### **SEDE CISL DI IVREA**

Via Ravaschietto 1

email: [canavese@cislscuolatorino.it](mailto:canavese@cislscuolatorino.it)

*Consulenza generale Personale docente e ATA:*

Martedì e Venerdì 14.30 - 17.30

### **SEDI CISL DELLA PROVINCIA**

**Carmagnola:** Via Rossini, 26 Tel. 011.9773995

Solo su appuntamento rif. Salvatore Toscano: [toscano@cislscuolatorino.it](mailto:toscano@cislscuolatorino.it)

**Cascine Vica:** Corso Francia, 119 Tel. 011.9552011

Martedì 14.30 - 17.30

**Caluso:** Via Micheletti, 5 Tel.011.9831673

Solo su appuntamento rif. Simona

Sacchero: [canavese@cislscuolatorino.it](mailto:canavese@cislscuolatorino.it)

**Chieri:** Piazza Duomo, 3 Tel. 011.9414435

Martedì 14.30 - 17.30

**Chivasso:** Vicolo Lungo Piazza d'Armi, 4 Tel. 011.9116989

Giovedì 14.30 - 17.30

**Cuorgne':** Via S. Giovanni Bosco, 8 Tel. 0124.68264

Solo su appuntamento rif. Simona

Sacchero: [canavese@cislscuolatorino.it](mailto:canavese@cislscuolatorino.it)

**Ciriè':** Corso Nazioni Unite, 64 Tel. 011.9210124

Giovedì 14.30 - 17.30

**Moncalieri:** Via Martiri Libertà, 2 bis Tel. 011.6433837

Giovedì 14.30 - 17.30

**Orbassano:** Via Castellazzo, 50 Tel. 011.9011439

Martedì 14.30 - 17.30 **CHIUSO IL 27/03/18, APERTO IL 29/03/18**

**Pinerolo:** Corso Torino, 18 Tel. 0121.361611

Venerdì 14.30 - 17.30

**Rivarolo:** Via Merlo, 12 Tel. 0124.26745

Martedì 14.30 - 17.30

**Settimo T.Se:** P.zza Vittorio Veneto, 6 Tel. 011.8169811

Venerdì 14.30-17.30

**Susa:** Via Norberto Rosa, 3 Tel. 0122.622373

2° e 4° Venerdì del mese 14.30-17.30, in alternanza con la sede di:

**Almese:** Via Roma 35/Bis Tel. 011 9350601

1° e 3° Venerdì del mese 14.30-17.30

Controllare sempre eventuali variazioni di apertura e orari sul sito

[www.cislscuolatorino.it](http://www.cislscuolatorino.it)

### **ASSICURAZIONE PER GLI ISCRITTI**

Con l'iscrizione alla CISL è prevista la copertura assicurativa gratuita per:

- Infortuni in Servizio e Itinere (**Chubb Insurance Company Of Europe S.A.- Polizza n. 64794709**),
- Responsabilità Civile (**polizza Unipol n° 659/65/33748820**),
- Diaria per Ricoveri Ospedalieri dal 4° al 60° giorno (Unipol - senza numero): riguarda ricoveri a seguito di infortuni sia in servizio che nel tempo libero (24 ore su 24) in tutto il mondo.

In caso di infortunio invitiamo gli iscritti a contattare la sede di Torino per la relativa denuncia **entro e non oltre 30 giorni dall'evento**.