



IN PRIMA PERSONA, AL PLURALE

FARE SINDACATO
FARE COMUNITÀ



2^a

**GIORNATA
NAZIONALE
RSU E DELEGATI**

#generarevalori

7 SETTEMBRE 2017



“#VersoleRSU2018”



Contrattazione, Comparti, Atti di indirizzo

Rinnovo contrattuale:

- Intesa Governo – OO.SS. del 30/11/16
- Revisione della composizione dei Comparti e dei Comitati di settore
- Revisione del Dlgs. 165/2001
- Revisione del Dlgs. 150/2009

Atti di indirizzo per rinnovo contratti:

- del pubblico impiego
- del comparto delle Funzioni centrali

Struttura:

- parte generale comune a tutti i comparti
- Indirizzi per la contrattazione di Comparto

Accordo del 30 novembre

In discontinuità col passato

Le parti si sono impegnate

- Revisione della composizione dei Comparti e dei Comitati di settore
- Modificare la Legge sul Pubblico Impiego (Revisione del Dlgs. 165/2001 e del Dlgs. 150/2009)
- Incrementare le risorse nelle leggi di bilancio

Accordo del 30 novembre

Punti qualificanti

Relazioni sindacali

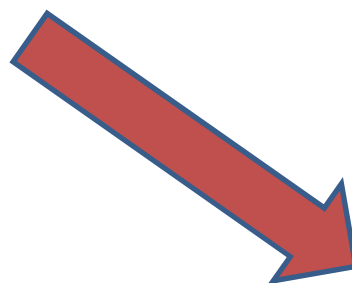
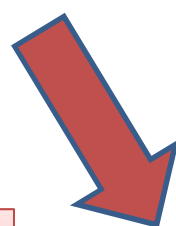
Riequilibrio a favore della contrattazione

Deleghe ex art. 17,
Legge 124/2015

In materia di rapporto di lavoro

Diritti dei lavoratori

Aspetti organizzativi



Accordo del 30 novembre

Parte normativa

Le parti si sono impegnate a definire

Nuovi sistemi di valutazione
per valorizzare professionalità e competenze



Misurando i differenti apporti individuali
all'organizzazione con criteri e modalità definiti nei CCNL

Per la scuola



- Riconduurre al CCNL la valorizzazione della professionalità (Bonus e Card)
- Superare le rigidità della L. 107 in tema di mobilità

Accordo del 30 novembre

Impegni delle parti

**Le parti si impegnano
a costituire**

Organizzazione
del lavoro
efficace

- Flessibilità oraria (fermo restando l'attuale orario di lavoro)
- Migliore conciliazione vita/lavoro
- Formazione continua
- Contrasto dell'assenteismo

Strumenti di
monitoraggio
delle carenze

Accordo del 30 novembre

Impegni delle parti

Le parti si impegnano a riprendere il confronto



**Accordo quadro su
malattie- congedi e permessi
omogenei per tutti i comparti**

Part time

Permessi , assenze per malattia

- Assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici
- Assenze per malattie in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita
- Preavviso per alcune fattispecie di assenze
- Fruizione di permessi e congedi su base oraria

Cessione di ferie a titolo gratuito

Accordo del 30 novembre

PARTE ECONOMICA



Le risorse:

300 milioni stanziati per il 2016 (0,36% del monte salari)



900 milioni di euro per l'anno 2017 (1,09% del monte salari)



1.200 milioni di euro il 2018 (1,45% del monte salari)

Totale nel triennio (3.900 milioni)

Aumenti comunque non inferiori a € 85 mensili

Accordo del 30 novembre

PARTE ECONOMICA



Le parti si impegnano nei singoli CCNL

- a valorizzare prioritariamente le retribuzioni più basse
- a evitare penalizzazione dei redditi che beneficiano della riduzione fiscale (€ 80,00)

“Le parti valuteranno l’ipotesi di riconoscere, ad una platea di beneficiari individuata sulla base dei trattamenti stipendiali in godimento, un elemento retributivo distinto dallo stipendio, di importo differenziato in base ai predetti trattamenti stipendiali, anche con finalità compensative della prevedibile diminuzione del beneficio riconosciuto ai sensi dell’art. 1 del DL 66/2014, ferma la distinzione e non sovrapponibilità dei due ambiti”

Accordo del 30 novembre

PARTE ECONOMICA



- **Fondi per il salario accessorio**

“La contrattazione integrativa nazionale ... dovrà operare la graduale convergenza dei trattamenti economici anche mediante la differenziata distribuzione delle risorse finanziarie destinati all’incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione”

- **Welfare contrattuale**
- **Conciliazione di tempi di vita e tempi di lavoro**
- **Previdenza complementare**

Articolazione dei contratti di comparto e di area

- una parte comune
- sezioni speciali (una per ciascuna delle precedenti aree contrattuali, nel rispetto dei seguenti obiettivi e criteri generali:

In attuazione del **principio di non discriminazione**, sancito dalla normativa comunitaria e dall'articolo 25 del d.lgs. 81 del 2015, e tenuto conto dei più recenti orientamenti giurisprudenziali, i contratti dovranno essere finalizzati al miglioramento, sotto vari profili della qualità del lavoro dei **lavoratori a termine**, nell'ottica di una **disciplina quanto più possibile omogenea, nell'ambito del comparto e dell'area, con quella dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato**, anche con l'obiettivo di prevenire la formazione del contenzioso, ferma restando in ogni caso la possibilità di mantenere alcune differenziazioni di trattamento, qualora ne ricorrano le ragioni oggettive.

Occorrerà perseguire **il riordino e il coordinamento delle disposizioni contrattuali** al fine di articularle e rubricarle secondo materie omogenee, traguardandone la **coerenza giuridica, logica e sistematica**

Dovranno **prevedere misure atte a favorire il diritto degli studenti e dei cittadini alla continuità dei servizi** attraverso il corretto utilizzo delle prerogative relative **alle assenze dal servizio**

Dovranno **disciplinare criteri e modalità di sistemi di valutazione che garantiscano un'adeguata valorizzazione delle professionalità e delle competenze** e valorizzino gli apporti individuali all'organizzazione, tenendo conto delle specificità delle sezioni

Ambiti della contrattazione collettiva:

- **Derogabilità ad opera dei contratti collettivi nazionali di disposizioni legislative riguardanti la disciplina del rapporto di lavoro (per sanzioni disciplinari, valutazione delle prestazioni ai fini del trattamento economico accessorio, contrattazione della mobilità nei limiti del decreto)**
- **sottratte alla contrattazione collettiva le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione del rapporto di lavoro (articolazione dell'orario del lavoro e organizzazione del lavoro negli uffici)**
- **Ridefinizione limiti atto unilaterale**

Partecipazione sindacale:

Nuove forme relativamente all'organizzazione del lavoro anche in coerenza con le tendenze del dialogo sociale europeo

Parte comune – Comparto ed area dirigenziale

Ricondurre a tematiche comuni alcuni ambiti di negoziazione:

- Relazioni e partecipazione sindacale e livelli di contrattazione
- Permessi, aspettative, tempo parziale, ferie e assenze
- Tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni disciplinari

Nel perseguire tale obiettivo si dovrà comunque tener conto delle necessarie specificità proprie delle sezioni speciali e delle relative professionalità, in particolare dei docenti

Sezioni speciali - Sezione Scuola



Il contratto dovrà assicurare il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

Prevedere la **cadenza triennale** per la **contrattazione nazionale integrativa**, con particolare riferimento a quella che disciplina i **trasferimenti del personale docente e ATA e i passaggi di ruolo, nonché le relative utilizzazioni e assegnazioni provvisorie**;

Declinare chiaramente, nella definizione delle attività funzionali all'insegnamento, **l'impegno che il personale docente profonde nella progettazione individuale e collegiale delle attività didattiche, nella valutazione degli alunni, nell'attività di ricerca, nei rapporti con le famiglie e con la comunità scolastica ed educante e ogni altra attività funzionale al lavoro d'aula**;

Considerare nel profilo dei docenti di tutti i gradi di istruzione ogni attività degli stessi svolta, con specifico riferimento a quelle di **potenziamento** dell'offerta formativa nonché a quelle previste in contesti particolari, quali **carceri, ospedali, istruzione domiciliare, centri provinciali di istruzione per gli adulti**.

Sezioni speciali - Sezione Scuola

- **Valorizzare il ruolo del docente** come elemento di **sviluppo nel rapporto tra Istituzioni e Territorio** ai fini del miglioramento della qualità dei percorsi formativi;
- Prevedere (in via straordinaria e transitoria) che gli assistenti amministrativi che hanno svolto le funzioni di **Dsga** per almeno tre anni negli ultimi otto **possano accedere, a seguito di selezione pubblica, al profilo di Dsga**;
- Disciplinare in modo organico il rapporto di lavoro del **Dsga** su posti assegnati in comune ad una **seconda istituzione scolastica**;
- **Valorizzare le professionalità acquisite dal personale ATA** di ruolo nel rispetto di quanto sancito dalla Corte costituzionale con diverse sentenze dal 1999 ad oggi su incarichi e funzioni superiori;
- **Consolidare la partecipazione alla comunità scolastica ed educante del personale ATA ed educativo**
- Porre ulteriore **attenzione alla formazione del personale** come **strumento di riqualificazione e di valorizzazione**;
- **Valorizzare il ruolo della contrattazione di istituto** nell'impiego delle risorse



Sezioni speciali – Area Dirigenziale: Dirigenti Scolastici



Il contratto dovrà assicurare il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Progressiva armonizzazione dell'indennità di posizione di parte fissa dei dirigenti scolastici** con i livelli retributivi previsti per gli altri dirigenti del comparto
- **Declinare chiaramente il profilo professionale del dirigente scolastico**, con riferimento alle funzioni, alle responsabilità e all'interazione con le altre professionalità della scuola e con la comunità scolastica ed educante e con le famiglie
- **Chiarire i criteri di riparto del Fondo unico nazionale** per la retribuzione di posizione e di risultato, **anche con riguardo alle indennità di reggenza**