



CISL SCUOLA

Area Metropolitana Torino Canavese

Notiziario n.18 del 28 luglio 2017

NON RISPONDERE A QUESTO MESSAGGIO

Per comunicazioni e informazioni scrivere a segreteria@cislscuolatorino.it

AVVISO

LA SEDE DI TORINO IN VIA MADAMA CRISTINA 50

SARA' **CHIUSA PER FERIE**

DA SABATO 5 AGOSTO A DOMENICA 20 AGOSTO

- **Da lunedì 21 agosto a venerdì 25 agosto** l'apertura sarà con **ORARIO CONTINUATO** dalle **9.00-16.30**
- **da lunedì 28** agosto apertura con **orario consueto**.

PER COMUNICAZIONI URGENTI:

inviare una mail a: segreteria@cislscuolatorino.it

specificando la **motivazione** e indicando un **recapito telefonico** a cui poter essere chiamati

Contingenti per il ruolo a.s. 2017/18

Con nota n. 32438 del 27-07-2017 il MIUR ha pubblicato i contingenti delle assunzioni in ruolo per l'a.s. 2017-18. Per la provincia di Torino si hanno i seguenti numeri:

- **INFANZIA: 183 + 50** su sostegno
- **PRIMARIA: 420+363** su sostegno
- **SECONDARIA DI 1° GRADO: 536+364** su sostegno
- **SECONDARIA DI 2° GRADO: 538 + 5** su sostegno
- **DISCIPLINE MUSICALI: 5**

MOF a.s. 2016/17

Sono pervenute alle Istituzioni Scolastiche le somme relative al MOF a.s. 2016/17. Nonostante l'impegno preso il MIUR (sollecitato più volte da noi) non ci ha ancora trasmesso il file riepilogativo delle somme assegnate ed erogate che, come le scuole hanno già verificato, sono superiori rispetto alla precedente comunicazione dello stesso MIUR.

La prima assegnazione infatti era stata effettuata con un calcolo errato dell'organico docente che produceva economie per circa 4 milioni di euro: su nostra immediata segnalazione il MIUR ha provveduto alla rettifica. Con questa assegnazione **le somme sono state erogate interamente** così come previsto dal **CCNI**.

Consiglio di Stato, parere sul Regolamento per il reclutamento dei DS

È stato pubblicato l'ulteriore parere reso dal Consiglio di Stato sul Regolamento relativo al corso concorso per il reclutamento dei dirigenti scolastici. La Commissione Consultiva per gli Atti normativi si era infatti già espressa con [parere n. 2190/2016](#) (affare n.1738/2016) il 28 settembre scorso. Il Miur aveva recepito la quasi totalità delle indicazioni già fornite dal Consiglio di Stato, ma ha dovuto anche tener conto delle osservazioni formulate dal Capo dell'Ufficio legislativo del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e delle osservazioni formulate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Così, dopo la [pronuncia del CSPI](#) resa il 10 maggio 2017, è stato necessario inviare nuovamente lo schema di Regolamento al parere della Commissione Consultiva. Questo ulteriore parere dovrebbe ora aprire la strada alla rapida emanazione dell'atteso Regolamento per il reclutamento dei dirigenti scolastici.

Il Consiglio di Stato, come aveva già fatto nel precedente parere, avanza osservazioni circa le tecniche redazionali e richiama la necessità di motivare adeguatamente l'eventuale non accoglimento di alcune proposte modificative; introduce inoltre precisazioni circa la composizione delle Commissioni e del Comitato tecnico scientifico.

Nel merito, l'osservazione più rilevante è relativa alla prova prevista al termine del corso selettivo di formazione dirigenziale e di tirocinio. Infatti il testo del Regolamento prevedeva che al termine del tirocinio i candidati fossero ammessi al colloquio finale, il cui superamento avrebbe consentito l'inserimento nella graduatoria generale di merito. Il Consiglio di Stato ritiene invece che le prove orali possano non essere sufficienti e suggerisce pertanto l'opportunità di prevedere anche una prova di carattere teorico pratico.

Per il resto, appare sostanzialmente confermato l'impianto già noto, seppure con alcune modifiche.

Al concorso per l'accesso al corso-concorso potrà partecipare il personale docente che abbia maturato un'anzianità complessiva nel ruolo di appartenenza di almeno cinque anni. I cinque anni di servizio possono essere maturati anche precedentemente all'entrata in ruolo, ferma restando la conferma in ruolo come indispensabile requisito di ammissione.

Nella nuova versione del Regolamento viene introdotta una disposizione che disciplina una banca dati dei quesiti per l'eventuale prova preselettiva (certamente da mettere in conto nella prossima tornata concorsuale, considerata la platea dei probabili partecipanti) e la pubblicità degli stessi quesiti prima dell'avvio della prova (*"I quesiti di cui al comma 4 sono estratti da una banca dati resa nota tramite pubblicazione sul sito del Ministero almeno 20 giorni prima dell'avvio della prova"*).

In esito alla prova preselettiva, sarà ammesso alla prova scritta un numero di candidati pari a tre volte i posti disponibili per il corso di formazione dirigenziale, oltre tutti coloro che conseguiranno un punteggio pari a quello del candidato collocato nell'ultima posizione utile.

La prova scritta consisterà in cinque quesiti a risposta aperta e in due quesiti in lingua straniera. Ciascuno dei due quesiti in lingua straniera sarà articolato in cinque domande a risposta chiusa, volte a verificare la comprensione di un testo nella lingua prescelta dal candidato tra inglese, francese, tedesco e spagnolo. Non ci sono modifiche riguardo alla prova orale nella quale, oltre alla verifica della conoscenza delle materie di esame e della conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato, si prevede *"una verifica della conoscenza e dell'uso degli strumenti informatici e delle tecnologie dell'informazione"*.

È confermata anche la soglia prevista per l'accesso al corso selettivo di formazione dirigenziale, al quale sono ammessi candidati in numero corrispondente a quello dei posti maggiorato del 20%.

Viene confermata la possibilità che il corso di formazione dirigenziale e tirocinio possa essere organizzato a livello regionale. Sono previsti due mesi di formazione generale in presenza e quattro mesi di tirocinio integrati da momenti di formazione erogabili anche a distanza. Al tirocinio saranno ammessi tutti i candidati che abbiano frequentato almeno 180 ore delle 240 previste per il corso di formazione dirigenziale. Durante lo svolgimento del corso di formazione e tirocinio, i partecipanti potranno beneficiare del semiesonero dal servizio. Il Consiglio di Stato ha ritenuto infine di non porre rilievi rispetto alla Tabella A allegata al Regolamento, citandone espressamente il passaggio delle premesse in cui si afferma *“di poter accogliere quasi integralmente le proposte di modifica alla Tabella di valutazione dei titoli richieste dal Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione tendenti, principalmente, ad attribuire diverso e maggior peso alle esperienze professionali rispetto a titoli culturali, pur in considerazione della prioritaria esigenza di garantire prevalenza alla valutazione dei titoli culturali specifici inerenti la funzione dirigenziale scolastica rispetto a titoli di servizio ed esperienze professionali più strettamente riconducibili alla funzione docente”*.

Contratto collettivo decentrato regionale concernente le utilizzazioni a.s. 2017/18 personale docente, educativo ed A.T.A.

Publicato il Testo definitivo di contratto collettivo decentrato regionale concernente le utilizzazioni a.s. 2017/2018 del personale docente, educativo ed A.T.A. e i Modelli di domanda per il sostegno, per ulteriori ipotesi non previste nel sistema Polis, per i Licei Musicali e per l'utilizzazione in qualità di Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

I modelli sono scaricabili sul nostro [SITO](#).

Concluso il confronto sulle linee di indirizzo del Miur per il rinnovo del CCNL

E' appena terminato al MIUR l'incontro conclusivo del confronto svoltosi con l'Amministrazione sulla predisposizione dell'atto di indirizzo finalizzato allo svolgimento della trattativa per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro. Come già in precedenza evidenziato, si tratta di una modalità mai proposta in passato, essendo la prima volta che l'Amministrazione si confronta con i sindacati nella fase in cui elabora le indicazioni delle quali l'ARAN dovrà tenere conto rappresentando la parte pubblica nel corso del negoziato. Va da sé che definire in quest'ambito possibili punti di intesa può determinare ricadute positive sui contenuti e sui tempi di definizione del nuovo contratto.

Per la verità le linee guida che l'Amministrazione, rappresentata dal sottosegretario De Filippo, ha illustrato oggi al tavolo di confronto non affrontano in modo dettagliato i temi che saranno oggetto del negoziato, né per gli aspetti

di carattere più strettamente organizzativo, né per ciò che riguarda le risorse economiche da investire nei diversi specifici settori del comparto; vengono invece declinate indicazioni di carattere generale tra le quali tuttavia non mancano punti significativi per l'avvio del negoziato vero e proprio. In particolare viene data indicazione di attenersi pienamente agli obiettivi e agli impegni contenuti nell'intesa del 30 novembre 2016, e fra questi quello di ricondurre alla contrattazione tutti gli aspetti, economici e normativi, relativi alla gestione del rapporto di lavoro.

“Questo è per noi un aspetto di particolare importanza – afferma la segretaria generale Cisl Scuola, Maddalena Gissi – dopo i tanti problemi e disagi creati dai frequenti interventi legislativi in materia di gestione del personale. E' proprio attraverso la contrattazione che abbiamo rimediato a molti guasti, specialmente in materia di mobilità del personale”.

Ulteriori interessanti orientamenti espressi dall'amministrazione sono relativi alla volontà di riconoscere il superamento della discriminazione tra personale di ruolo e quello a tempo determinato, riconoscendo per quest'ultimo la sostanziale omogeneità sia in materia giuridica che retributiva. Altri obiettivi indicati sono la valorizzazione della professionalità di docenti e personale ATA attraverso il canale della formazione e il pieno riconoscimento delle attività funzionali all'insegnamento al fine di superare la mancata identificazione del tanto lavoro sommerso svolto dal personale. L'amministrazione ha proposto inoltre di dare cadenza triennale alla stipula dei Contratti Integrativi Nazionali in materia di Mobilità Territoriale, Professionale e Utilizzazioni, Assegnazioni Provvisorie, movimenti che restano comunque sempre annuali; una scelta indirizzata al superamento delle complessità procedurali e temporali legate alla registrazione dei contratti annuali e all'adozione delle conseguenti disposizioni applicative. Un riferimento significativo per la dirigenza scolastica è l'impegno a muoversi in direzione di una progressiva armonizzazione della retribuzione all'interno dell'area dirigenziale del comparto. Accanto a ciò, si prefigura una diversa ripartizione del FUN e una ridefinizione del profilo professionale alla luce delle innovazioni normative in atto.

Dal punto di vista della procedura, i principi espressi saranno oggetto di una proposta di indicazioni utile per la definizione dell'atto di indirizzo comune; ne attendiamo, pertanto, la trasmissione al MEF e alla Funzione Pubblica che a sua volta, acquisite anche le indicazioni delle Amministrazioni afferenti agli altri tre comparti contrattuali, provvederà a trasmetterle formalmente e definitivamente, in modo unificato, all'ARAN. Da quel momento potranno prendere avvio i quattro tavoli di trattativa dei singoli comparti già a partire dai primi giorni del mese di agosto.

Ricordiamo che la scuola, per effetto della riforma dei comparti contrattuali, è inclusa in quello che raggruppa il settore dell'istruzione statale, dell'Università e AFAM e degli istituti pubblici di Ricerca.

Incontro al MIUR su valutazione stress da lavoro correlato e sicurezza edifici scolastici

Si è svolto il 17 luglio, presso il MIUR, l'incontro relativo alla valutazione stress da lavoro correlato dei dirigenti scolastici e circa le modifiche al dlgs 81/2008. Rispetto al primo punto in discussione sono state avanzate alcune richieste di integrazione del questionario per renderlo maggiormente rispondente alla realtà lavorativa dei dirigenti scolastici, con particolare riferimento alle condizioni di stress. L'Ufficio Gabinetto ha sostenuto che la somministrazione del

questionario rientra nelle responsabilità dei direttori degli USR; le OO.SS., però, hanno sollecitato un coordinamento nazionale dell'intera operazione. Per quanto riguarda il secondo punto all'odg (sicurezza edifici scolastici), in relazione all'avvio delle audizioni informali curate dalle Commissioni VII e XI della Camera, è stato chiesto alle OO.SS. di far pervenire al MIUR le memorie predisposte in proposito, anche al fine di sostenere l'azione politica della Ministra Fedeli per una positiva e rapida conclusione dell'iter parlamentare. Al termine dell'incontro i dirigenti MIUR hanno assicurato che entro l'inizio della prossima settimana sarà inviato alle OO.SS. un riepilogo delle misure concordate nei tavoli di semplificazione amministrativa e del relativo cronoprogramma di attuazione.

Al termine di questo percorso di interlocuzione rimangono comunque per noi prioritari due obiettivi: 1) la perequazione retributiva (che il MIUR si ostina a definire "armonizzazione") all'interno delle aree dirigenziali del comparto (e perciò interna ed esterna); 2) le modifiche da apportare al dlgs 81/2008 circa la dialettica delle responsabilità di tutti i soggetti coinvolti nel sistema per la sicurezza degli edifici scolastici.

Rispetto al primo obiettivo, la titolarità delle soluzioni del "tavolo contrattuale" è comunque subordinata al reperimento delle necessarie risorse, così come la Ministra si è ripetutamente impegnata a fare, anche perché evidentemente la perequazione non ha alcun rapporto con le risorse sinora stanziare e con i contenuti dell'Accordo del 30 novembre.

Per il secondo obiettivo, le soluzioni auspiccate dovranno essere essenzialmente ricercate con interventi parlamentari o amministrativi, a partire da quel famoso decreto interministeriale che avrebbe consentito l'applicazione del dlgs 81/2008 in relazione alla specificità del servizio educativo di istruzione e formazione reso dalle istituzioni scolastiche. In sede di Audizione abbiamo sottolineato che occorre superare il fatto che nella definizione delle responsabilità in materia di sicurezza negli edifici scolastici si sovrappongono e si intrecciano le competenze dell'ente proprietario e del dirigente scolastico. Inoltre l'individuazione del dirigente scolastico quale datore di lavoro, operata con DM 292/96, non è pienamente coerente con quanto previsto dall'art. 2 lettera b) del dlgs. 81/2008, considerando che il dirigente scolastico non è competente circa la manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici scolastici né è dotato, sul tema, di autonomi poteri di spesa. Di queste competenze è invece titolare l'ente proprietario. Riteniamo pertanto essenziale che si operi per la netta distinzione delle responsabilità dell'ente proprietario e del dirigente scolastico.

Un'ora di Lavoro a Favore delle Popolazioni Terremotate

I sindacati scuola maggiormente rappresentativi del comparto (**Fic CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS Confsal, GILDA Unams**) hanno promosso una raccolta di fondi a favore degli interventi per le popolazioni del centro Italia duramente colpite, ancora in questi ultimi giorni, dal susseguirsi di gravi eventi sismici.

Rinnoviamo l'invito, per chi lo volesse, a devolvere l'equivalente di un'ora di lavoro; l'importo sarà trattenuto direttamente sullo stipendio per tutti coloro che provvederanno alla sottoscrizione di una delega da compilare su apposito modulo e consegnare alla segreteria della scuola in cui prestano servizio. E' possibile scaricare il [manifesto](#) e il [modulo](#) in formato pdf compilabile. Per quanti non fossero in condizione di sottoscrivere la delega (ad es. perché

pensionati) o intendessero comunque partecipare in forma diversa alla sottoscrizione, è possibile farlo utilizzando il **codice IBAN** che compare in fondo al manifesto (**IT22T0312705006000000001358**) per un eventuale bonifico sul conto intestato alle Organizzazioni promotrici, lo stesso sul quale saranno accreditati i fondi raccolti attraverso le trattenute autorizzate dai sottoscrittori di delega. Indicare come causale: "**Sottoscrizione terremoto Centro Italia 2016**". Grazie.

SEDI E ORARI DI CONSULENZA 2016/17

vedere gli orari sul sito www.cislscuolatorino.it

SEDE CISL DI TORINO

Via Madama Cristina, 50 angolo Via Morgari

Tel. 011.6520221 – Fax 011.6520563 e-

mail: segreteria@cislscuolatorino.it

Consulenza generale Personale docente e ATA:

Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì 15.00 - 18.00

Ricostruzioni di carriera e Verifica Stipendio

Pensioni e Fondo Espero: solo su appuntamento

Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì 15.00 - 18.00

SEDE CISL DI IVREA

Via Ravaschietto 1

email: canavese@cislscuolatorino.it

Consulenza generale Personale docente e ATA:

Martedì e Venerdì 14.30 - 17.30

SOSPESA FINO A SETTEMBRE

SEDI CISL DELLA PROVINCIA

Carmagnola: Via Rossini, 26 Tel. 011.9773995

Solo su appuntamento rif. Salvatore

Toscana: [toscano@cislscuolatorino.it](mailto:toscana@cislscuolatorino.it)

SOSPESA FINO A SETTEMBRE

Cascine Vica: Corso Francia, 119 Tel. 011.9552011

Martedì 14.30 - 17.30 **SOSPESA FINO A SETTEMBRE**

Caluso: Via Micheletti, 5 Tel.011.9831673

Solo su appuntamento rif. Simona

Sacchero: canavese@cislscuolatorino.it

SOSPESA FINO A SETTEMBRE

Chieri: Piazza Duomo, 3 Tel. 011.9414435

Martedì 14.30 - 17.30 **SOSPESA FINO A SETTEMBRE**

Chivasso: Vicolo Lungo Piazza d'Armi, 4 Tel. 011.9116989

Giovedì 14.30 - 17.30 **SOSPESA FINO A SETTEMBRE**

Cuorgne': Via S. Giovanni Bosco, 8 Tel. 0124.68264

Solo su appuntamento rif. Simona

Sacchero: canavese@cislscuolatorino.it

SOSPESA FINO A SETTEMBRE

Ciriè': Corso Nazioni Unite, 64 Tel. 011.9210124

Giovedì 14.30 - 17.30 **SOSPESA FINO A SETTEMBRE**

Moncalieri: Via Martiri Libertà, 2 bis Tel. 011.6433837

Giovedì 14.30 - 17.30 **SOSPESA FINO A SETTEMBRE**

Orbassano: Via Castellazzo, 50 Tel. 011.9011439

Solo su appuntamento rif. Enzo Ninni: ninni@cislscuolatorino.it

SOSPESA FINO A SETTEMBRE

Pinerolo: Corso Torino, 18 Tel. 0121.361611

mercoledì 14.30 - 17.30 **SOSPESA FINO A SETTEMBRE**

Rivarolo: Via Merlo, 12 Tel. 0124.26745

Martedì 14.30 - 17.30 **SOSPESA FINO A SETTEMBRE**

Settimo T.Se: P.zza Vittorio Veneto, 6 Tel. 011.8169811

Mercoledì 14.30-17.30 **SOSPESA FINO A SETTEMBRE**

Susa: Via Norberto Rosa, 3 Tel. 0122.622373

SOSPESA FINO A SETTEMBRE

2° e 4° Venerdì del mese 14.30-17.30, in alternanza con la sede di:

Almese: Via Roma 35/Bis Tel. 011 9350601

1° e 3° Venerdì del mese 14.30-17.30

SOSPESA FINO A SETTEMBRE

Controllare eventuali variazioni di apertura e orari sul sito
www.cislscuolatorino.it

